

GERMÁN ISAZA CADAVID

DERECHO LABORAL APLICADO

NOVENA EDICIÓN

**Derecho Laboral General
Derecho Laboral Individual
Derecho Laboral Colectivo
Derecho Procesal Laboral
Régimen de Seguridad Social y de Pensiones**



LEYER

ÍNDICE GENERAL

PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO Y EL DERECHO LABORAL

- Principios generales -

I- El trabajo: definición y elementos.....	7
A- Actividad humana.....	7
B- Actividad libre.....	8
C- Realizado por una persona natural.....	8
D- Al servicio de otra.....	8
E- Cualquiera que sea su finalidad.....	8
F- Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo.....	9
II- Derecho del trabajo y derecho laboral.....	9
A- Derecho del trabajo.....	9
1. Conceptos.....	9
2. Finalidad del derecho del trabajo.....	9
3. Principios rectores del derecho del trabajo.....	9
a- Obligatoriedad.....	9
b- Libertad.....	11
c- Protección.....	11
d- Igualdad.....	12
e- Derecho.....	13
f- Mínimo de derechos y garantías.....	14
g- Carácter irrenunciable.....	14
h- Validez de la transacción.....	14
i- Derecho de asociación y huelga.....	14
B- Derecho laboral.....	14
1. Definiciones.....	14
2. Situaciones que regula.....	15
III- La normatividad laboral.....	16
A- Interpretación.....	16
B- Normas supletivas.....	16
C- Conflicto de leyes.....	17
D- Favorabilidad normativa.....	17
E- Efecto de las normas laborales.....	18
IV- Los derechos adquiridos.....	18

CAPÍTULO II LOS REGLAMENTOS DE TRABAJO

I- El reglamento interno de trabajo	23
A- Definición.....	23
B- Obligatoriedad, elaboración y efecto jurídico	23
C- Contenido	24
D- Cláusulas ineficaces y normas excluidas	24
E- Sanciones y multas	24
F- Aprobación y procedimiento	25
G- Forma de presentación	25
H- Objeciones	25
I- Publicación, vigencia y prueba	25
J- Modelo general de reglamento interno de trabajo	26
K- Modelo de reglamento interno de trabajo para empresas de servicios temporales	41
II- El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo	56
A- Locales y equipos.....	56
B- Reglamento	56
1. Obligatoriedad	56
2. Contenido	56
3. Publicación	56
C- Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial	57

SEGUNDA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

CAPÍTULO I EL CONTRATO DE TRABAJO

I- Aspectos generales	61
A- Definición.....	61
B- Elementos esenciales	61
C- Relación y contrato de trabajo: presunción legal.....	66
D- Concurrencia de contratos.....	67
E- Coexistencia de contratos.....	68
F- Remuneración del trabajo	68
G- Participación en las utilidades	68
II- Capacidad y autorización para contratar.....	69
A- Capacidad laboral	69
B- Autorizaciones para menores de edad	69
III- Representación laboral.....	69
A- Representantes del patrono.....	69
B- Representación ante las autoridades.....	70
C- Contratistas independientes	70
D- Los simples intermediarios	72
E- Responsabilidad solidaria	72

INDICE GENERAL

III

IV- Requisitos del contrato de trabajo.....	73
A- La forma y validez del contrato de trabajo.....	73
1- Contrato verbal.....	74
2- Contrato escrito.....	74
B- Cláusulas ineficaces en el contrato de trabajo.....	75
C- Cláusula de no concurrencia.....	75
V- Duración y revisión del contrato de trabajo.....	75
A- Contrato a término fijo.....	75
1- Formalización.....	75
2- Revocación y prórroga.....	75
B- Contrato a término indefinido.....	76
C- Revisión del contrato.....	76
VI- Suspensión del contrato de trabajo.....	76
1- Causales.....	76
2- Reanudación del trabajo.....	82
3- Efectos de la suspensión.....	83
4- Diferencia entre suspensión y terminación.....	83
VII- El período de prueba.....	83
A- Definición y naturaleza.....	83
B- Estipulación.....	83
C- Duración y prórroga.....	84
D- Efecto jurídico.....	84
VIII- Ejecución y efecto del contrato de trabajo.....	84
A- Ejecución de buena fe.....	84
B- Obligaciones generales de las partes.....	84
C- Obligaciones especiales del patrono.....	86
D- Obligaciones especiales del trabajador.....	87
E- Prohibiciones a los patronos.....	87
F- Prohibiciones a los trabajadores.....	88
IX- Terminación del contrato de trabajo.....	88
A- Terminación y suspensión del contrato de trabajo.....	88
B- Causales generales de terminación.....	89
C- Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del patrono.....	93
1- Causales.....	93
2- Aviso de terminación.....	101
3- Manifestación de los motivos de terminación.....	101
4- El caso de los limitados físicos.....	101
D- Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del trabajador.....	101
E- Terminación unilateral del contrato sin justa causa.....	102
1- Indemnización de perjuicios por terminación del contrato sin causa justa.....	102
2- Resarcimiento de perjuicios mediante el pago de la corrección monetaria: condena en concreto.....	105
3- Procedencia de la indemnización por perjuicios morales como efecto de la terminación del contrato.....	107
4- Terminación del contrato de manera directa e indirecta: Despido.....	109

5- Montos de la indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa por parte del empleador	110
a- En contratos a término fijo.....	110
b- En contratos a término indefinido.....	110
6- Terminación del contrato por parte del trabajador	110
7- Restablecimiento de condiciones laborales e improcedencia de indemnización	110
8- Opción entre reintegro e indemnización.....	111
F- Indemnización moratoria derivada de la terminación del contrato de trabajo.....	111
1- Monto de la indemnización por no pago de salarios y prestaciones.....	111
2- Naturaleza de la indemnización	113
a- Justificación	113
b- Controversias	113
3- Indemnización moratoria y corrección monetaria.....	114
4- Referencia a la pasada omisión de la práctica del examen médico de egreso	115
X- La sustitución patronal frente al contrato de trabajo	115
A- Definición.....	115
B- Mantenimiento del contrato de trabajo y responsabilidad de los patronos.....	117
XI- Contratación conjunta o enganches colectivos.....	118
XII- Contratación de colombianos y extranjeros.....	119
XIII- Contratos especiales.....	120
A- Contrato de aprendizaje.....	120
1- Definición y duración	120
2- Capacidad	121
3- Contenido	121
4- Formalidad y elementos	121
5- Apoyo de sostenimiento	121
6- Obligaciones especiales del aprendiz	121
7- Obligaciones especiales del empleador.....	122
8- Ocupaciones y sujetos	122
9- Efecto jurídico.....	122
B- Contrato de trabajo a domicilio	122
1- Procedencia.....	122
2- Autorización previa	123
3- Libro de registro.....	123
4- Libreta de salario	123
5- Informes.....	124
C- Contrato de trabajo con agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización.....	124
1- Definición	124
2- Clases de agentes	124
3- El caso de los colocadores de apuestas permanentes.....	124
D- Contrato de trabajo con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	124
E- Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza	124
1- Duración	124
2- Derechos	127

F- Contrato de trabajo con trabajadores de servicio doméstico	128
1- Concepto	128
2- Forma del contrato	128
3- Remuneración	128
4- Período de prueba	128
5- Jornada de trabajo	128
6- Prestaciones	128
7- Terminación del contrato	129
G- Contrato de trabajo con conductores de servicio familiar	129
H- Contrato de trabajo con celadores y vigilantes	129
XIV- Aspectos prácticos relativos al contrato de trabajo	129
1- Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido	129
2- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año	130
3- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3)	132
4- Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada	133
5- Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral	135
6- Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo	136
7- Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio domestico interno	138
8- Modelo de contrato de aprendizaje	139
9- Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores	140
10- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	142
11- Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador)	144
12- Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador)	144
13- Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador)	145
14- Modelo de renuncia	146
15- Modelo de comunicación aceptando renuncia	146

CAPÍTULO II
JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS OBLIGATORIOS

I- Jornada ordinaria	147
A- Determinación	147
B- Jornada máxima	147
1- Duración	147
2- Excepciones sobre jornada máxima legal	149
a- En determinadas actividades	149
b- En casos especiales	150
c- Por mutuo acuerdo para descansar el día sábado	150
d- Por trabajo en turnos	150
e- Por trabajo sin solución de continuidad	150

II- Jornada suplementaria o extraordinaria.....	150
A- Definición.....	150
B- Límite.....	151
C- Remuneración.....	151
1- Del trabajo extra diurno.....	151
2- Del trabajo nocturno.....	151
3- Del trabajo extra nocturno.....	151
D- No acumulación de recargos por trabajo extra.....	152
E- Salario en casos de turnos.....	152
III- Descansos obligatorios.....	152
A- Descanso dominical remunerado.....	152
1- Procedencia y excepción.....	152
2- Remuneración.....	152
3- Valor de la remuneración.....	153
4- El caso de los salarios variables.....	153
5- Excepciones al descanso dominical.....	153
B- Descanso remunerado en otros días de fiesta.....	154
IV- Trabajo dominical y festivo.....	154
A- Remuneración.....	154
B- Trabajo excepcional.....	154
C- Descanso compensatorio por trabajo habitual.....	154
D- Distinción entre trabajo habitual y permanente.....	154
E- Casos excepcionales.....	154
F- Formas del descanso compensatorio.....	155
G- Aviso sobre trabajo dominical.....	156
V- Vacaciones anuales.....	156
A- Naturaleza jurídica.....	156
B- Duración.....	156
C- Época de vacaciones.....	156
D- Interrupción.....	157
E- Compensación en dinero.....	157
F- Acumulación.....	157
G- Remuneración.....	157
VI- Aspectos prácticos relativos a la jornada de trabajo.....	158
A- Fórmulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios.....	158
1- Horas extras en trabajadores a jornal.....	158
2- Horas extras en trabajadores a sueldo.....	159
B- Fórmulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en domingos y festivos.....	160
C- Fórmula para pago de vacaciones.....	161

CAPÍTULO III RÉGIMEN SALARIAL

I- Aspectos generales.....	163
A- Definición.....	163

INDICE GENERAL**VII**

B- Naturaleza jurídica	163
C- Clases de salario.....	167
1. Salario a destajo.....	167
2. Salario básico.....	167
3. Salario complementario.....	167
4. Salario convencional.....	167
5. Salario diario.....	167
6. Salario directo.....	168
7. Salario en dinero.....	168
8. Salario en especie.....	168
9. Salario hora.....	168
10. Salario indirecto.....	168
11. Salario invisible.....	168
12. Salario legal.....	169
13. Salario mínimo.....	169
14. Salario mixto.....	169
D- Irrenunciabilidad y prohibición de cesión.....	169
E- Principio de correspondencia e igualdad en materia salarial.....	169
F- Salario y antigüedad.....	171
II- Componentes del salario.....	171
A- Elementos integrantes.....	171
B- Pagos que no constituyen salario.....	175
C- Salario en especie.....	178
D- Viáticos.....	178
E- Propinas.....	179
III- Estipulación y pago de salarios.....	179
A- Formas y libertad de estipulación del salario.....	179
B- Pago de salarios.....	181
C- Falta de estipulación.....	182
IV- Salarios básicos para prestaciones.....	182
V- El salario mínimo.....	182
A- Definición.....	182
B- Determinación.....	183
C- Procedimiento para fijarlo.....	183
D- Efecto jurídico.....	187
VI- Retención, deducción y compensación de salarios.....	187
A- Descuentos permitidos.....	187
B- Descuentos prohibidos.....	188
C- Autorización especial.....	189
D- Descuentos por préstamo para vivienda.....	189
VII- Embargo de salarios.....	189

**CAPÍTULO IV
LAS PRESTACIONES SOCIALES**

I- Definición y diferencias con otras figuras	191
II- La empresa para efectos de prestaciones sociales	191
A- Concepto	191
B- Empresa y empresario	191
C- Distinción entre sociedad y empresa	192
D- Empresa y establecimiento de comercio	192
E- Capital de la empresa	192
F- Unidad de empresa	193
III- Coexistencia de prestaciones	193
IV- Distintas clases de prestaciones sociales	193
A- Auxilio de cesantía	193
1- Régimen común o tradicional	193
a- Procedencia	193
b- Pérdida del derecho	194
c- Cesantía restringida	195
d- Salario base para la liquidación de cesantía	195
e- Prohibición de pagos parciales	196
f- Liquidación por llamamiento a filas	196
g- Liquidación para destino a compra, construcción, mejora o liberación de bienes inmuebles destinados a vivienda	196
2- Régimen especial: Ley 50 de 1990	196
B- Dotación de uniformes para trabajadores	198
1- Obligatoriedad	198
2- Fecha de entrega	198
3- Uso	198
C- Prima de servicios	198
1- Procedencia	198
2- Naturaleza jurídica de la prima de servicios	199
3- Primas convencionales y reglamentarias	200
V- Protección de las prestaciones sociales	200
A- Irrenunciabilidad	200
B- Inembargabilidad	200
C- Prelación de créditos	201
VI- Aspectos prácticos relativos a las prestaciones sociales	201
A- Liquidación de prima de servicios	201
1- Reglas	201
2- Fórmulas y ejemplos	202
B- Liquidación de cesantía	202
1- Reglas	202
2- Fórmulas y ejemplos	203
C- Intereses a las cesantías	203
1- Reglas	203

INDICE GENERAL

IX

2- Fórmulas para liquidación y ejemplos	203
D- Modelo de liquidación de un contrato de trabajo	204
E- Modelo de pago de salarios y prestaciones sociales por consignación	204

CAPÍTULO V EL MENOR TRABAJADOR

I- El menor trabajador en condiciones no autorizadas por la ley	207
A- Menor trabajador	207
B- Autorización para laborar y prohibición legal	207
C- Menores indígenas	207
D- Prueba de la edad	207
II- Jornada de trabajo y salario	208
A- Duración máxima de la jornada de trabajo	208
B- Remuneración	208
C- Capacitación	208
III- Trabajos prohibidos y excepciones	208
A- Trabajos prohibidos	208
B- Excepciones	209
C- Prohibición de trabajo que afecte la moralidad del menor	209
IV- Seguridad social para menores	209
V- Vigilancia y sanciones	210
VI- Aplicabilidad de normas laborales	211

TERCERA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO I EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

I- Consagración, garantía y protección del derecho de asociación sindical	215
A- Derecho de asociación en general y derecho de asociación sindical en particular	215
B- Protección al derecho de asociación	218
1- Protección estatal	218
2- Protección penal	218
3- Actos atentatorios del derecho de asociación sindical	218
II- Clasificación de los sindicatos de trabajadores	218
III- Coexistencia de sindicatos y representación sindical	219
IV- La organización sindical	219
A- Concepto y condiciones de ingreso y retiro de afiliados	219
B- Número mínimo de afiliados y participación en varios sindicatos	221
C- Fundación del sindicato	221
D- Estatutos de la organización sindical	221
E- Notificación a empleadores e inspección del trabajo	221
V- Personería jurídica y registro sindical	222

A- Personería jurídica	222
B- Registro sindical	222
1- Obligatoriedad, solicitud y anexos.....	222
2- Tramitación del registro	223
3- Publicación del registro	223
4- Efecto jurídico de la inscripción.....	223
VI- Modificaciones estatutarias y directivas.....	224
A- Modificación de los estatutos.....	224
B- Cambio de la junta directiva	224
VII- Funciones de los sindicatos y atribuciones de la asamblea general	224
A- Funciones de los sindicatos.....	224
B- Atribuciones de la asamblea general y prueba de sus decisiones.....	225
1- Atribuciones.....	225
2- Prueba de las decisiones	225
VIII- Prohibiciones y sanciones a las organizaciones sindicales.....	225
A- Prohibiciones.....	225
B- Sanciones	225
C- Sanción a directivos y afiliados.....	226
IX- Régimen interno de la organización sindical	226
A- Denominación	226
B- Afiliados.....	226
1- Edad mínima	226
2- Expulsión de miembros	226
C- Asamblea general de la organización sindical	226
1- Reunión y quórum.....	226
2- Representación	226
D- Junta directiva	226
1- Requisitos de sus miembros	226
2- Elección.....	230
3- Prohibición a representantes y empleados directivos de la empresa.....	230
E- Directivos seccionales.....	231
F- Actas.....	231
G- Fondos sindicales	231
1- Retención de cuotas sindicales.....	231
2- Manejo de fondos sindicales.....	231
3- Prestación de caución por parte del tesorero	232
H- Presupuesto de gastos de la organización sindical	232
I- Libros sindicales	232
1- Clases y registro	232
2- Prohibiciones y sanciones.....	232
X- Disolución y liquidación de organizaciones sindicales.....	232
A- Causales de disolución	232
B- Proceso de liquidación	232
1- Pago de deudas y reembolso de cuotas	232

INDICE GENERAL**XI**

2- Remanente	233
3- Aprobación	233
C- Disolución por fusión de sindicatos.....	233
XI- Procedimiento judicial para la disolución, liquidación y cancelación de inscripción en el registro sindical.....	233
A- Solicitud.....	233
B- Procedimiento	233
XII- Asociación de sindicatos: federaciones y confederaciones.....	234
A- Derecho de federación.....	234
B- Fundación y representación.....	234
1- Acta de fundación.....	234
2- Autorizaciones	235
C- Funciones.....	235
D- Junta directiva	235
E- Registro sindical.....	235
F- Estatutos.....	235
G- Asesoría.....	235
XIII- El fuero sindical	235
A- Definición y prueba.....	235
B- Objeto del fuero sindical.....	236
C- Trabajadores amparados	236
D- Miembros de la junta directiva amparados	237
E- Despidos de trabajadores amparados con fuero sindical.....	237
1- Justas causas	237
2- Autorización judicial y efectos de la sentencia	237
3- Terminación del contrato sin previa calificación judicial.....	237
F- Sanciones disciplinarias y fuero sindical	238
XIV- Derecho de asociación de empleados públicos	238
A- Derecho de asociación.....	238
B- Organizaciones sindicales mixtas	238
C- Limitaciones	238
D- Permisos sindicales	238
XV- Los fondos de empleados.....	239
XVI- Aspectos prácticos.....	240
A- Modelo de estatutos de sindicato.....	240
B- Modelo de estatutos de federación de trabajadores.....	251
C- Modelo de estatutos de confederación de trabajadores.....	262
D- Modelo de estatutos de fondo de empleados.....	273

CAPÍTULO II
CONFLICTOS, CONVENCIONES Y PACTOS
COLECTIVOS DE TRABAJO

I- Pliego de peticiones y negociación colectiva	287
A- Pliego de peticiones	287

1- Concepto y formalidades.....	287
2- Requisitos para su validez.....	288
3- Presentación del pliego de peticiones.....	288
4- Prohibición de despido a los trabajadores que hayan presentado pliego de peticiones.....	288
B- Negociación colectiva.....	289
1- Iniciación de conversaciones y arreglo directo.....	289
2- Duración de las conversaciones.....	289
3- Poderes de los negociadores.....	289
4- Acuerdos.....	290
5- Desacuerdo.....	290
6- Copias.....	290
II- El arbitramento en materia laboral.....	290
A- Arbitramento obligatorio.....	290
1- Procedencia.....	290
a) Los conflictos colectivos del trabajo que se presenten en los servicios públicos esenciales y que no hubieren podido resolverse mediante arreglo directo.....	290
b) Los conflictos colectivos del trabajo en que los trabajadores opten por el arbitramento.....	293
c) Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios.....	293
d) Por acuerdo de las partes.....	293
2- Constitución del tribunal.....	293
3- Personas que no pueden ser árbitros.....	293
B- Arbitramento voluntario.....	294
C- Procedimiento arbitral.....	294
1- Quórum.....	294
2- Facultades del tribunal.....	294
3- Término para fallar.....	294
4- Decisión.....	294
5- Notificación del fallo.....	296
6- Efecto jurídico y vigencia del fallo arbitral.....	296
III- La huelga.....	297
A- Definición y consagración en la esfera del derecho laboral.....	297
B- El derecho a la huelga.....	298
C- Prohibición en servicios públicos.....	299
D- Requisitos.....	300
E- Declaración y desarrollo.....	300
1- Decisión de los trabajadores.....	300
2- Desarrollo de la huelga.....	300
3- Forma y comités.....	301
F- Funciones de las autoridades.....	301
G- Efectos jurídicos de la huelga.....	301
H- Suspensión colectiva ilegal del trabajo.....	307
1- Casos y sanciones.....	307
2- Declaratoria de ilegalidad.....	309

INDICE GENERAL**XIII**

IV- Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos	316
A- Empresas de servicios públicos.....	316
B- Empresas que no son de servicio público.....	316
V- Convenciones y pactos colectivos	319
A- Convenciones colectivas.....	319
1- Definición.....	319
2- Contenido	320
3- Forma	321
4- Aclaraciones a las convenciones colectivas	321
5- Aplicación	321
6- Extensión a terceros.....	323
7- Acciones de sindicatos y trabajadores.....	324
8- Plazo y prórroga	326
9- Denuncia de la convención colectiva	326
10- Revisión de la convención colectiva.....	328
11- Negociación colectiva por rama industrial.....	328
B- Pactos colectivos.....	328
VI- Contratos sindicales	333
A- Definición.....	333
B- Naturaleza jurídica del contrato sindical	333
C- Depósito del contrato sindical	333
D- Contrato sindical y contrato de trabajo	334
E- Contrato sindical y pliego de peticiones o convención colectiva	334
F- Responsabilidad del sindicato y constitución de cauciones.....	334
G- Disolución del sindicato y cumplimiento del contrato sindical	335
VII- Aspectos prácticos	335
1- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	335
2- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	335
3- Modelo de presentación de pliego de peticiones	336
4- Modelo de acta de iniciación de arreglo directo	336
5- Modelo de acta de trámite de arreglo directo.....	337
6- Modelo de acta final de arreglo directo	337
7- Modelo de convención colectiva de trabajo.....	338
8- Modelo de laudo arbitral	349
9- Modelo de pacto colectivo	364

CUARTA PARTE
RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE PENSIONES

CAPÍTULO I
LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

I- Evolución de la seguridad social en Colombia.....	371
A- Antecedentes	371

B- Concepto de seguridad social	372
C- Fines de la seguridad social	373
D- Postulados de la seguridad social	373
E- La seguridad social en la constitución nacional	375
F- La seguridad social en los convenios y pactos internacionales	377
G- Naturaleza jurídica de la seguridad social	378
II- La seguridad social integral	379
A- Objeto y extensión	379
B- Principios que gobiernan la prestación de la seguridad social	379
C- La seguridad social como derecho fundamental y como servicio obligatorio	380
D- Creación del sistema de seguridad social integral	380
E- Objetivos y ámbito de aplicación del sistema de seguridad social integral	381

CAPÍTULO II RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

I- Aspectos generales	383
A- El derecho a la salud y la actividad de la salud como una función social	383
1. La actividad de la salud como una función social	383
2. El derecho a la salud	383
B- Principios que rigen el sistema de seguridad social en salud	384
C- Normatividad aplicable	384
D- Características del sistema	385
E- Afiliados al sistema	385
1- Personas afiliadas	385
2- Personas vinculadas	387
3- Garantías de los afiliados	387
4- Deberes de los afiliados y beneficiarios	387
5- Deberes de los empleadores	387
F- Régimen de beneficios	389
1- Plan obligatorio de salud	389
2- Cobertura familiar	390
3- Preexistencias	390
4- Atención materno infantil	390
5- Riesgos catastróficos y accidentes de tránsito	390
6- Atención inicial de urgencias	391
II- Organización del sistema	391
A- La dirección: consejo nacional de seguridad social en salud	391
1- Creación	391
2- Funciones	391
B- Entidades promotoras de salud	392
1- Definición	392
2- Funciones	392
3- Campo de acción	392
4- Requisitos que deben cumplir	392

INDICE GENERAL**XV**

5- Clases.....	393
6- Ingresos.....	393
7- Prohibiciones.....	394
C- Instituciones prestadoras de servicios de salud.....	394
1- Características.....	394
2- Pagos moderados.....	394
3- Garantía de atención a los usuarios.....	394
III- Administración y financiación.....	394
A- Conformación del sistema.....	394
B- Régimen contributivo.....	395
1- Definición.....	395
2- Afiliados y beneficiarios.....	395
3- Monto y distribución de contribuciones.....	395
4- Administración del régimen contributivo.....	395
5- Incapacidades.....	395
6- Licencias por maternidad.....	395
7- Atención de los accidentes de trabajo y enfermedad profesional.....	396
8- Suspensión de la afiliación.....	396
C- Régimen subsidiado.....	396

CAPÍTULO III
SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

I- Aspectos generales.....	409
A- El derecho pensional como parte de la seguridad social.....	409
B- Aplicación del régimen pensional y situación convencional.....	409
C- Objetivos y características del sistema pensional.....	410
1- Objetivos.....	410
2- Características.....	410
3- Regímenes.....	411
4- Reajuste de pensiones.....	412
D- Afiliación al sistema de pensiones.....	413
1- Afiliados.....	413
2- Incompatibilidad de regímenes.....	414
E- Cotizaciones.....	414
1- Obligatoriedad.....	414
2- Base de cotización.....	414
a- De los trabajadores dependientes.....	414
b- De los trabajadores independientes.....	415
3- Monto de la cotización.....	416
4- Ingreso base de liquidación.....	417
5- Obligaciones del empleador.....	417
6- Sanción moratoria.....	417
7- Acciones de cobro.....	418
F- Fondo de solidaridad pensional.....	418

1- Objetivo.....	418
2- Subsidios.....	419
a- Parcialidad.....	419
b- Exigibilidad.....	419
II- Régimen solidario de prima media con prestación definida.....	419
A- Concepto y características.....	419
1- Concepto.....	419
2- Características.....	419
B- Pensión de vejez.....	420
1- Requisitos para obtenerla.....	420
2- Monto.....	421
3- Pensión mínima de vejez o jubilación.....	421
4- Régimen de transición.....	422
5- Indemnización sustitutiva.....	423
C- Pensión de invalidez por riesgo común.....	423
1- Estado de invalidez.....	423
2- Requisitos para obtenerla.....	424
3- Monto.....	424
4- Calificación del estado de invalidez.....	424
5- Revisión de las pensiones de invalidez.....	424
6- Indemnización sustitutiva.....	425
D- Pensión de sobrevivientes.....	425
1- Requisitos para obtenerla.....	425
2- Beneficiarios.....	425
3- Monto.....	428
4- Indemnización sustitutiva.....	428
E- Prestaciones adicionales.....	429
1- Mesada adicional.....	429
2- Auxilio funerario.....	429
F- Entidades administradoras.....	429
1- Administración.....	429
2- Fiscalización e investigación.....	429
III- Régimen de ahorro individual con solidaridad.....	429
A- Concepto y características.....	429
1- Concepto.....	429
2- Características.....	430
3- Pensiones excluidas.....	430
4- Cotizaciones voluntarias.....	431
5- Cuenta individual de ahorro pensional.....	431
B- Pensión de vejez.....	431
1- Requisitos para obtenerla.....	431
2- Garantía de pensión mínima.....	431
3- Devolución de saldos.....	434
4- Exigibilidad de bonos pensionales.....	434

5- Financiación de la pensión de vejez	434
C- Pensión de invalidez por riesgo común	434
1- Financiación	434
2- Garantía de la pensión	434
3- Devolución de saldos	434
D- Pensión de sobrevivientes	435
1- Requisitos y monto	435
2- Beneficiarios	435
3- Garantía estatal	435
4- Inexistencia de beneficiarios	436
5- Financiación	436
6- Devolución de saldos	436
E- Modalidades de pensión	436
1- Modalidades de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivientes	436
2- Renta vitalicia inmediata.....	436
3- Retiro programado.....	437
4- Retiro programado con renta diferida.....	437
F- Características generales de las pensiones mínimas	437
1- Pago de la garantía	437
2- Excepción a la garantía de la pensión mínima.....	437
G- Prestaciones y beneficios generales	438
1- Excedentes de libre disponibilidad	438
2- Auxilio funerario.....	438
3- Planes alternativos de capitalización y pensiones	438
4- Garantía de crédito y adquisición de vivienda.....	438
H- Administradoras del régimen de ahorro individual con solidaridad	438
1- Entidades administradoras	438
2- Requisitos de las entidades administradoras.....	439
IV- Reglas comunes a los regímenes del sistema general de pensiones	439
A- Traslado entre regímenes	439
1- Traslado.....	439
2- Requisitos para el traslado	439
B- Bonos pensionales	440
1- Definición y requisitos.....	440
2- Características.....	441
3- Valor	441
4- Clases.....	443
5- Emisor y contribuyentes	443
6- Contribuciones.....	443
7- Bonos y obligaciones a cargo de la Nación y las entidades territoriales	444
8- Adquisición de acciones.....	444
9- Créditos privilegiados	444
C- Sector público	444
1- Selección del régimen	444

2- Entidades del sector público.....	444
a- Fondo de pensiones públicas del nivel nacional.....	444
b- El caso de las universidades oficiales.....	445
c- Separación de riesgos.....	445
D- Inembargabilidad.....	445

CAPÍTULO IV SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES

-Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales-

I- Aspectos generales.....	447
A- Definición, objetivos, campo de aplicación y características del sistema.....	447
1- Definición.....	447
2- Objetivos.....	447
3- Campo de aplicación.....	447
4- Características del Sistema.....	448
B- Prestaciones originadas por accidente de trabajo o enfermedad profesional.....	448
1- Prestaciones asistenciales.....	448
2- Prestación de los servicios de salud.....	448
3- Prestaciones económicas.....	449
II- Riesgos profesionales.....	450
A- Definiciones.....	450
1- Riesgos Profesionales.....	450
2- Accidente de trabajo.....	450
3- Enfermedad profesional.....	450
B- Origen del accidente, de la enfermedad y la muerte.....	450
C- Aviso de accidentes.....	451
1- Del empleador.....	451
2- Del trabajador.....	451
III- Afiliación y cotización al sistema.....	451
A- Afiliación.....	451
1- Afiliados.....	451
2- Afiliación.....	451
B- Cotizaciones.....	451
1- Determinación de la cotización.....	451
2- Obligatoriedad de las cotizaciones.....	451
3- Base de cotización.....	452
4- Monto de las cotizaciones.....	452
5- Distribución de las cotizaciones.....	452
6- Ingreso base de liquidación.....	452
7- Obligaciones del empleador.....	452
8- Obligaciones de los trabajadores.....	453
9- Acciones derivadas.....	453
IV- Clasificación de las empresas dentro de los riesgos profesionales.....	453
1- Concepto y determinación de la clasificación.....	453
2- Tabla de clases de riesgo.....	453

INDICE GENERAL**XIX**

3- Modificación de la clasificación	453
4- Procedimiento para la reclasificación	454
5- Variación del monto de la cotización	454
6- Traslado de entidades administradoras de riesgos profesionales	454
V- Prestaciones originadas por riesgos profesionales	454
A- Derecho y servicios de prevención	454
1- Derecho a las prestaciones	454
2- Servicios de prevención	455
B- Prestaciones económicas por incapacidad	455
1- Incapacidad temporal	455
a- Concepto	455
b- Monto de las prestaciones económicas por incapacidad temporal	455
c- Declaración de la incapacidad temporal	456
d- Reincorporación al trabajo	456
2- Incapacidad permanente parcial	456
a- Procedencia de la incapacidad permanente parcial	456
b- Declaración de la incapacidad permanente parcial	456
c- Monto de la incapacidad permanente parcial	457
d- Controversias sobre la incapacidad permanente parcial	457
e- Reubicación del trabajador	460
C- Pensión de invalidez	460
1- Estado de invalidez	460
2- Calificación de la invalidez	460
3- Monto de la pensión de invalidez	460
D- Pensión de sobrevivientes	461
1- Muerte del afiliado o del pensionado por riesgos profesionales	461
2- Monto de la pensión de sobrevivientes en el Sistema General de Riesgos Profesionales	461
3- Monto de las pensiones	461
4- Reajuste de pensiones	461
5- Devolución de saldos e indemnización sustitutiva	461
E- Auxilio funerario	462
F- Suspensión de las prestaciones económicas	462
VI- Prevención, promoción y protección de riesgos profesionales	462
A- Prevención y promoción	462
1- Responsables de la prevención de riesgos profesionales y su vigilancia	462
2- Medidas especiales de prevención, informes y estadísticas	462
3- Información de riesgos profesionales	463
B- Protección en empresas de alto riesgo	463
1- Prevención de riesgos profesionales en empresas de alto riesgo	463
2- Supervisión de las empresas de alto riesgo	463
3- Informe de riesgos profesionales de empresas de alto riesgo	463
VII- Administración del sistema general de riesgos profesionales	463
1- Entidades administradoras	463
2- Instituto de seguros sociales	464
3- Requisitos para las compañías de seguros	464
4- Funciones de las entidades administradoras de riesgos profesionales	464

VIII- Sanciones.....	464
A- Para el empleador.....	464
B- Para el afiliado o trabajador.....	465
C- Para la entidad administradora de riesgos profesionales.....	465
D- Sanción moratoria.....	466

CAPÍTULO V PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

I- Protección constitucional, internacional y legal de la maternidad.....	467
A- Protección constitucional.....	467
B- Protección de la maternidad en los convenios y tratados internacionales.....	468
C- Fuero de maternidad en el campo laboral.....	468
II- Derecho a la estabilidad laboral por razones de la maternidad.....	469
III- Derechos originados de la maternidad.....	470
A- Derechos relativos a las condiciones del trabajo.....	470
B- Derecho a descanso remunerado durante la época del parto.....	470
C- Derecho a descanso remunerado durante la lactancia.....	471
D- Descanso remunerado en caso de aborto.....	471
E- Derecho a no ser despedida durante el embarazo o la lactancia.....	471
1- Prohibición de despedir y presunción de despido por motivo de maternidad.....	471
2- Indemnización por despido sin autorización previa.....	471
3- Permiso para despedir.....	478
4- Nulidad del despido.....	480
F- Indemnización por incumplimiento.....	480

QUINTA PARTE DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I EJERCICIO Y PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES

I- Ejercicio de las acciones laborales.....	483
II- Agotamiento de la vía gubernativa previa a la acción laboral.....	483
A- Procedencia.....	483
B- Otras consideraciones.....	485
III- Prescripción de acciones laborales.....	486
A- Término de prescripción.....	486
- Prescripción de salarios.....	486
- Prescripción de la cesantía.....	486
- Prescripción de la prima de servicios.....	487
- Prescripción de las vacaciones.....	487
- Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical.....	487
- Prescripción de las indemnizaciones.....	487
B- Interrupción de la prescripción por presentación de la demanda.....	487
C- Interrupción de la prescripción por reclamo escrito del trabajador.....	487
D- Ineficacia de la interrupción y operancia de la caducidad.....	489

CAPÍTULO II

JURISDICCIÓN, COMPETENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA LABORAL

I- Jurisdicción.....	491
A- Concepto.....	491
B- Asuntos de que conoce la jurisdicción laboral.....	491
C- Criterios determinantes de la jurisdicción laboral.....	491
II- Competencia.....	492
A- Concepto y diferencias con la jurisdicción.....	492
B- Los factores de la competencia.....	492
1- Criterios generales.....	492
2- Fuero general en materia laboral.....	493
3- Fuero especial.....	494
a- Competencia en los procesos contra los establecimientos públicos.....	494
b- Competencia en los procesos contra los municipios.....	494
c- Competencia en los procesos contra los departamentos.....	494
d- Competencia en los procesos contra la Nación.....	495
4- Competencia por razón de la cuantía.....	496
a- Determinación.....	496
b- Competencia en asuntos sin cuantía.....	499
5- Pluralidad de jueces competentes.....	500
6- Competencia de la Sala Laboral de los Tribunales Superiores.....	500
7- Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia.....	500
III- Conflictos de competencia.....	500
A- Reglas y trámite.....	500
B- Órgano encargado de dirimir el conflicto.....	501
IV- Comisiones judiciales (Delegación de competencia).....	502
A- Procedencia de la comisión.....	502
B- Competencia.....	503
C- Otorgamiento y práctica de la comisión.....	503
D- Poderes del comisionado.....	503
E- Comisión en el exterior.....	503
F- Sanciones al comisionado.....	504
V- Administración de justicia en materia laboral.....	504
A- Órganos judiciales en lo laboral.....	504
B- Deberes de jueces y magistrados.....	504
C- Facultades del juez laboral.....	505
1- Dirección del proceso.....	505
2- Vigilancia y control de la lealtad procesal.....	505
3- Fallos ultra y extra petita.....	505
4- Imposición de medidas correccionales.....	505
a- Procedencia.....	505
b- Procedimiento.....	507
c- Sanciones.....	508
D- Responsabilidad por fallas en la administración de justicia laboral.....	508
1- Responsabilidad del Estado.....	508
2- Error jurisdiccional.....	509
a- Definición y configuración.....	509

b- Presupuestos del error jurisdiccional	511
3- Defectuoso funcionamiento de la administración de justicia.....	511
4- Responsabilidad del funcionario y del empleado judicial. Referencia al error inexcusable.....	511
5- Acción de repetición	512
E- Impedimentos y recusaciones.....	512
1- Impedimentos	512
2- Recusaciones	512
a- Causales de recusación	512
b- Oportunidad y procedencia de la recusación	513
c- Formulación y trámite de la recusación	513
3- Impedimentos y recusaciones de los secretarios.....	515
4- Sanciones al recusante	515
F- Auxiliares de la justicia	515
VI- Aspectos prácticos	515
1- Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia positiva	515
2- Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia negativa.....	516
3- Modelo de solicitud por parte del trabajador para agotar la vía gubernativa	517
4- Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia	518
5- Modelo de solicitud de comisión.....	518
6- Modelo de solicitud de reacusación	518

CAPÍTULO III EL PROCESO LABORAL

I- Comparecencia al proceso laboral	521
A- Capacidad para ser parte y capacidad procesal.....	521
B- Intervención procesal a través de curadores	521
C- Agencia oficiosa procesal	522
D- Representación de personas jurídicas.....	522
E- Intervención de terceros y sucesión procesal	522
1- Intervención adhesiva y litisconsorcial	522
2- Intervención ad excludendum.....	523
3- Denuncia del pleito	524
4- Llamamiento en garantía.....	524
5- Sucesión procesal	525
6- Intervención de terceros en incidentes o trámites especiales.....	525
II- Apoderados	525
A- Derecho de postulación	525
B- Apoderados de las entidades de derecho público	525
C- Poderes	526
D- Designación de apoderado	526
E- Reconocimiento del apoderado	526
F- Sustituciones	526
G- Terminación del poder	526
H- Facultades del apoderado	527
III- La demanda laboral y su contestación.....	527
A- Demanda laboral	527
1- Contenido de la demanda	527

2- Legitimación en la causa laboral	527
3- Personas contra quienes se dirige la demanda laboral: integración del contradictorio	528
4- Anexos de la demanda	528
5- Prueba de la personería	529
6- Acumulación de pretensiones	529
7- Presentación y copias de la demanda	529
8- Devolución y reforma de la demanda	529
B- Notificación de la demanda	530
1- Notificaciones en materia laboral	530
2- Notificación personal del auto que ordena el traslado de la demanda	530
3- Práctica de la notificación personal	531
4- Notificación por aviso	532
5- Notificación por emplazamiento	532
6- Notificación por conducta concluyente	533
7- Procedimiento en caso de contumacia	533
8- Notificación de las entidades públicas	533
C- Contestación de la demanda	534
1- Contenido de la contestación y anexos	534
2- Allanamiento de la demanda	534
3- Contestación de la demanda e interposición de excepciones	535
a- Proposición	535
b- Decisión	535
D- Reforma de la demanda laboral	535
IV- Distintos trámites del proceso laboral	536
A- El expediente laboral	536
1- Formación y examen de expedientes	536
2- Reconstrucción de expedientes	536
B- Términos procesales	537
1- Perentoriedad de los términos y oportunidades procesales	537
2- Cómputo de términos	537
3- Renuncia de términos	537
C- Incidentes procesales	538
D- Acumulación de procesos	538
1- Procedencia de la acumulación	538
2- Competencia	538
3- Trámite	539
E- Interrupción y suspensión del proceso	539
1- Interrupción del proceso	539
2- Suspensión del proceso	539
F- Nulidades procesales	540
1- Causales	540
2- Oportunidad, requisitos y saneamiento de la nulidad	541
3- Efectos de la nulidad declarada	541
G- Terminación anormal del proceso laboral	542
1- Por transacción	542
2- Por desistimiento de la demanda	542
3- Por conciliación	543
a- Concepto, ubicación y diferencias con la transacción. La conciliación extrajudicial	543

b- Conciliación judicial	558
H- Las audiencias en el proceso laboral.....	561
1- Principios de publicidad y oralidad	561
2- Clases de audiencias	561
3- Audiencias de trámite	562
4- Acta de la audiencia	562
V- Pruebas en materia laboral	562
A- Pruebas admisibles en el proceso laboral	562
B- Procedimiento probatorio	562
C- Contradicción, publicidad y formalidad de la prueba	562
D- Carga probatoria	563
E- Clases de pruebas	563
1- Pruebas anticipadas, trasladadas y sumarias.....	563
2- Prueba de confesión.....	564
3- Prueba testimonial.....	565
4- Prueba documental	566
5- Prueba indiciaria.....	568
6- La inspección judicial.....	568
VI- Providencias judiciales.....	569
A- Clasificación y formalidades.....	569
B- Contenido, redacción e interpretación de la sentencia.....	569
C- Aclaración, corrección y adición de providencias	570
1- Aclaración.....	570
2- Corrección de errores.....	570
3- Adición.....	570
4- Irregularidades en la firma de las providencias.....	570
D- Notificación de las providencias judiciales.....	570
E- Ejecutoria y ejecución de las providencias judiciales	571
1- Ejecutoria y cosa juzgada.....	571
2- Ejecución de las providencias judiciales	572
VII- Recursos en el proceso laboral.....	572
A- Concepto y clasificación.....	572
B- Recurso de reposición.....	572
C- Recurso de apelación	573
1- Naturaleza, legitimación y requisitos	573
2- Procedencia.....	575
3- Interposición y trámite	575
4- Apelación de sentencias de primera instancia	575
5- Observancia del principio de consonancia.....	575
D- Recurso de queja.....	575
E- Recurso de súplica.....	576
F- Recurso extraordinario de anulación.....	576
1- Procedencia e interpretación.....	576
2- Trámite.....	576
3- Homologación de laudos de tribunales especiales	576
G- Recurso extraordinario de casación	577
1- Procedencia.....	577

2- Naturaleza	577
3- Etapas o fases	578
4- Causales.....	579
a- Violación de la ley sustancial	579
b- Reformatio in pejus	579
c- Error de hecho	581
d- Diferencia entre el error de hecho y de derecho.....	581
5- Término para interponer el recurso	581
6- Casación per saltum.....	581
7- Demanda de casación y su planteamiento	582
8- Trámite del recurso.....	583
9- Decisión del recurso.....	583
H- El recurso extraordinario de revisión	583
1- Naturaleza del recurso de revisión.....	583
2- Procedencia.....	584
3- Causales.....	584
a- Causal primera: Falsedad de los documentos base del pronunciamiento de la sentencia	584
b- Causal segunda: Falso testimonio base de la sentencia.....	585
c- Causal tercera: Hecho delictivo del juez	585
d- Causal cuarta: Infidelidad de los deberes profesionales.....	586
4- Término para interponer el recurso	586
5- Formulación del recurso y contenido de la demanda.....	586
6- Trámites del recurso.....	586
7- Sustentación del recurso.....	586
8- Legitimación en el recurso de revisión	586
I- El grado jurisdiccional de consulta	587
VIII- Aspectos prácticos relativos al proceso laboral	588
1- Modelo de solicitud de reconstrucción de expediente.....	588
2- Modelo de solicitud de copias	588
3- Modelo de solicitud de certificación.....	589
4- Modelo de solicitud de desglose de documento	589
5- Modelo de solicitud de prórroga de término judicial	590
6- Modelo de solicitud de acumulación de procesos tramitados en un mismo juzgado	590
7- Modelo de solicitud de acumulación de procesos existentes en distintos juzgados.....	591
8- Modelo de solicitud de interrupción del proceso	593
9- Modelo de solicitud de suspensión del proceso	594
10- Modelo de conciliación ante el Ministerio del Trabajo.....	595
11- Modelo de conciliación judicial	595
12- Modelo de poder especial otorgado por persona natural directamente.....	596
13- Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica	597
14- Modelo de poder especial otorgado por el demandado	597
15- Modelo de sustitución de poder.....	598
16- Modelo de solicitud de renuncia de poder.....	598
17- Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado	599
18- Modelo de demanda laboral	600
19- Modelo de reforma de la demanda.....	602
20- Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda	602

21- Modelo de solicitud de desistimiento de la demanda	603
22- Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado	604
23- Modelo de solicitud de notificación por conducta concluyente.....	605
24- Modelo de excepción previa.....	605
25- Modelo de solicitud de nulidad procesal.....	607
26- Modelo de solicitud de transacción	608
27- Modelo de incidente procesal.....	609
28- Modelo de solicitud de prescendencia del término probatorio	610
29- Modelo de solicitud de conclusión anticipada del término probatorio	611
30- Modelo de solicitud de traslado de prueba.....	612
31- Modelo de solicitud de rechazo de una prueba.....	612
32- Modelo de solicitud de término adicional para la práctica de pruebas.....	613
33- Modelo de solicitud de interrogatorio de parte	613
34- Modelo de solicitud de declaración de terceros	614
35- Modelo de solicitud de prueba pericial	614
36- Modelo de solicitud para que se complemente o aclare el dictamen pericial	615
37- Modelo de objeción del dictamen pericial.....	615
38- Modelo de solicitud de inspección judicial.....	616
39- Modelo de solicitud de reconocimiento de documento privado.....	616
40- Modelo de solicitud de cotejo de documentos	617
41- Modelo para proponer tacha de un documento	617
42- Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte.....	618
43- Modelo de recurso de reposición	619
44- Modelo del recurso de apelación.....	620
45- Modelo de recurso de hecho	621
46- Modelo de recurso de súplica.....	623
47- Modelo de demanda de casación.....	624

CAPÍTULO IV EL PROCESO ORDINARIO LABORAL

I- Clases y procedimiento	627
A- Ordinario de única instancia.....	627
1- Procedencia.....	627
2- Forma y contenido de la demanda.....	627
3- Audiencia y fallo	627
4- Contenido de lo actuado y acta.....	627
B- Ordinario de primera instancia	628
1- Procedencia.....	628
2- Traslado de la demanda.....	628
3- Demanda de reconvencción.....	628
4- Audiencia obligatoria de conciliación, decisión de excepciones previas y fijación del litigio	628
5- Dirección y desarrollo de la audiencia.....	628
6- Acta de conciliación.....	629
7- Audiencia de trámite o de prueba	629
8- Audiencia de juzgamiento	630
C- Ordinario de segunda instancia	630
1- Procedencia.....	630

2- Trámite de la segunda instancia	630
3- Pruebas en segunda instancia	631
a- Decreto y práctica.....	631
b- Pruebas agregadas inoportunamente en primera instancia	632
D- Medidas cautelares en el proceso ordinario	633
E- Trámite para la apelación de autos.....	633
II- Aspectos prácticos.....	634
1- Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral	634
2- Modelo de demanda ordinaria laboral	634
3- Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral en pago de honorarios	636
4- Modelo de demanda ordinaria laboral para obtener pago de honorarios	636

**CAPÍTULO V
PROCESOS LABORALES ESPECIALES**

I- Proceso ejecutivo laboral	641
A- Aspectos procedimentales	641
1- Título ejecutivo laboral.....	641
2- Demanda ejecutiva y medidas cautelares.....	642
3- Levantamiento de medidas cautelares.....	643
a- Por pago.....	643
b- Por solicitud de un tercero.....	643
4- Remate de bienes	643
a- Decreto	643
b- Carteles de aviso.....	643
c- Remate de bienes situados en distintos municipios.....	644
d- Naturaleza, vicios y nulidades del remate.....	644
5- Notificaciones	644
B- Aspectos prácticos	644
1- Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral	644
2- Modelo de demanda ejecutiva laboral.....	645
II- Procesos por fuero sindical	647
A- Modalidades	647
1- Demanda de despido, desmejoramiento o traslado.....	647
a- Demanda	647
b- Traslado y audiencias	647
c- Inasistencia de las partes	651
d- Apelación.....	651
2- Demanda de reintegro.....	651
3- Prescripción.....	651
4- Parte sindical.....	656
B- Aspectos prácticos	656
1- Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical	656
2- Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	657
3- Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	659
4- Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical	660
5- Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	661

6- Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical	662
III- El proceso arbitral (arbitramento voluntario)	664
A- Aspectos sustantivos.....	664
1- Procedencia.....	664
2- Cláusula compromisoria	664
3- Árbitros	664
a- Designación.....	664
b- Reemplazo	664
B- Procedimiento	664
1- Audiencia.....	664
2- Término para fallar	664
3- Laudo arbitral.....	665
4- Honorarios y gastos.....	665
5- Otros aspectos	665
a- Procedimiento establecido en convenciones colectivas	665
b- Notificación del laudo	665
c- Aplicación del Decreto 2279 de 1989.....	672